

FÖRÄNDRINGS LEDNING

Att leda handlar om att utveckla, förbättra och förändra. För att bli framgångsrik behöver ledaren ständigt ifrågasätta och ompröva organisationens strategi.

Att vara en förändringsledare innebär att sticka ut hakan och utmana konventioner och sanningar som andra tycker är självklara. I dag behöver de flesta vara förändringsledare för att vara framgångsrika.

PLATS
Storstrand Kursgård, Piteå

DATUM
22 april kl. 9.00 - 17.00
23 april kl. 8.00 - 15.00

PRIS 11 995 kr
Material samt konferens med mat och fika inkluderat.

Boende på anläggningen finns och bokas separat vid behov. Boendet kontaktas på tel. 0911 - 601 47 alt info@storstrand.nu

ANMÄLAN
För frågor, funderingar och anmälan maila till jorgen@sjuttioett.org - Begränsat antal platser!
Vid för få deltagare kan utbildningen ställas in.

INNEHÅLL

Ledaren behöver se och förstå organisationer såsom ett samspel mellan individer, organisationer och samhälle, som ett flödande nätverk av relationer och människor som integrerar. Hantera komplexitet inom organisationer, där man arbetar med att skapa gemensam förståelse och vinn-vinn-lösningar.

Hur skapar man en organisation som bygger på självledarskap, teamarbete och idén om organisationen som ett levande system? Denna utbildning ger grunderna för hur man ska verka som en modern ledare, en ledare som leder i utveckling, förbättring och förändring.

- Problem & utmaningar i förändring
- Vad är förändringsledning?
- Varför förändring?
- Individen i förändring
- Förändring är enkelt!
- Ledarskap i förändring
- Förändring på olika sätt
- En ny verklighet
- Krav och trygghet
- Stabilitet och förändring
- Manöverutrymme
- Spelplanen
- Reaktioner vid förändring
- Distansen i förändringsprocessen
- Förändringsstrategi
- Process förändringsarbete
- Lösningar



KURSLEDARE JÖRGEN HELLSTEN

Lång och bred erfarenhet inom organisations- och kompetensutveckling. Fokus är att stödja verksamheter och människor att styra, leda och utveckla.