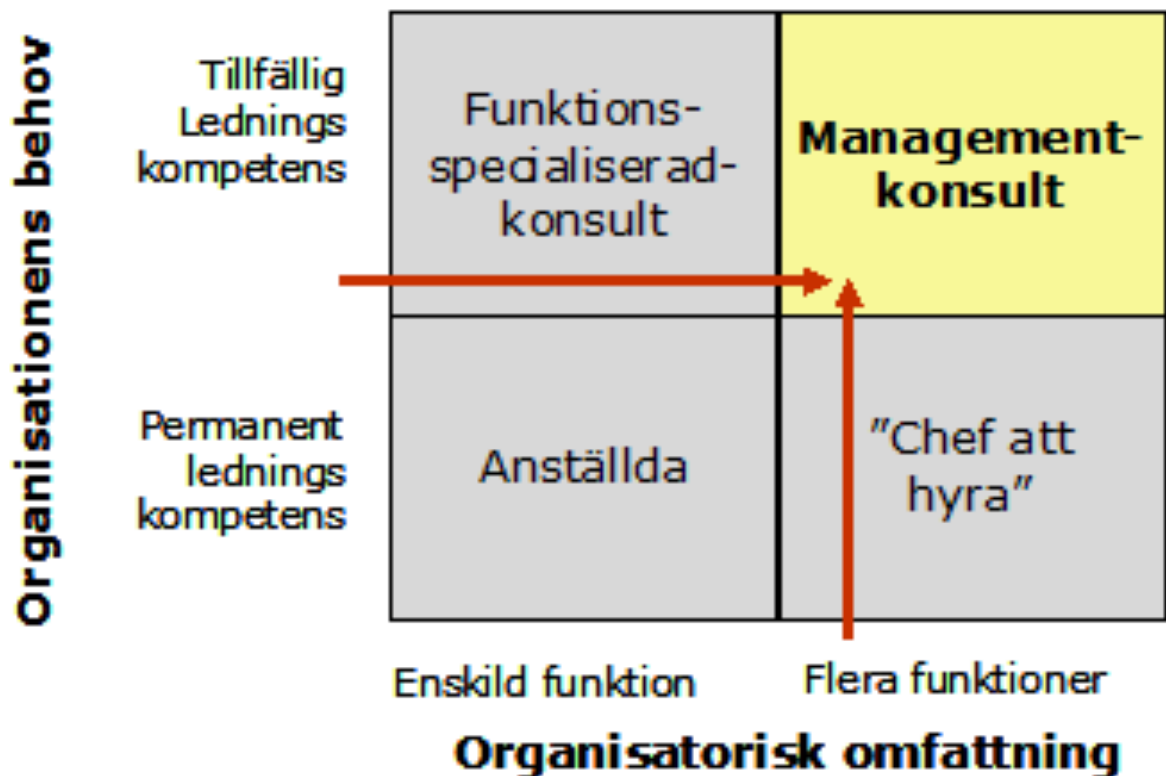


## Vad är managementkonsulting?

En managementkonsult arbetar på ledningens uppdrag som en oberoende rådgivare vid behov av extra kompetens. Insatserna syftar till att stödja ledningen i utmanande situationer och bidra med ett "utifrån-in-perspektiv" som leder till nya tankesätt och därmed utvecklar verksamheten.

Managementkonsulten jobbar med ständiga förbättringar, både inom uppdraget och för egen del för att upprätthålla adekvat förmåga.



Kunskap har blivit viktigare och viktigare. Organisationer behöver olika typer av kunskap och förmåga vid olika tidpunkter. Det är oftast fördelaktigt, både ur ett ekonomiskt och värdeskapande perspektiv, att anlita externa specialister istället för att anställa och själv upprätthålla kunskap och förmåga. Normalt sett är det också fördelaktigt att köpa in stöd för återkommande aktiviteter som uppträder sällan. Utöver den ekonomiska fördelen erhåller uppdragsgivaren managementkonsultens metoder, verktyg och erfarenhet samt en objektivitet i beslutsfrågor.

För de flesta organisationer är det idag självklart att anlita professionellt externt stöd. I rollen som ägare, styrelseledamot, VD och chef är man många gånger ensam om att fatta viktiga beslut. Med ökad komplexitet i marknader och produktion är det klokt att ha en samtalspartner som du alltid kan nå. Managementkonsulten ger dig både resurser, tid och praktiska lösningar.

Genom att managementkonsulten regelbundet ställs inför problem som enskilda organisationer stöter på mer sällan, upprätthåller managementkonsulten en unik kunskap och förmåga. Uppdragsgivaren är i de flesta fall ägare, styrelse, VD, ledning och chefer. Uppdrag kan också bestå i att träna medarbetare och skapa förutsättningar för organisationen att bryta mönster.

En managementkonsult tas normalt in när det finns ett tillfälligt behov. Relationen mellan uppdragsgivare och managementkonsulten kan också utvecklas över tid, till ett långsiktigt

förtroendefullt samarbete. Direkt rådgivning kräver att det finns ett förtroende för managementkonsulten hos uppdragsgivaren.

Ledningssupport och konsultation kan bestå av bl.a.

- Rådgivning
- Implementering och träning av medarbetare
- Förändringar
- Analyser
- Identifiera problem och förbättringsområden
- Lösningförslag
- Oberoende råd
- Strategiska vägval och planering såsom
  - Vad ska vår strategi vara?
  - Hur kan vi förbättra vår produktion?
  - Hur kan vi maximera vår vinst?
  - Hur ska vi prissätta våra produkter?
  - Vilka marknader ska vi verka på?
- Verksamhetsstyrning och ledning
- Uppföljning