

# Workshop och processledning

*"Upplever du att ert interna arbete med utveckling inte håller hela vägen?"*

## ENGAGEMANG, VERKTYG OCH METODER FÖR FÖRÄNDRING

I många organisationers utvecklingsarbete är det vanligt att det uppstår problem, vilket gör att effekten- och det förväntade resultatet av insatserna uteblir. Det kan till exempel bero på bristande engagemang eller kompetens hos den som internt leder arbetet. En annan vanlig orsak är avsaknaden av metoder och verktyg samt en oförmåga att se helheten.

Genom att anlita en extern resurs som är sakkunnig och har stor erfarenhet av liknande uppdrag, slipper man fastna i de vanliga fällorna. Vi hjälper våra kunder att sätta upp mål, välja strategier, hålla igång arbetet och tillföra delar och kompetenser som saknas.

Kortare insatser brukar benämnas "workshops", där deltagarna vid ett och samma tillfälle ska nå uppsatta mål. Normalt är workshopen fokuserad kring ett tema eller en specifik fråga som ska lösas till skillnad från en "process" som innebär ett längre arbete.