

Löneprocess och lönesättning

"Att ha en modell för lönesättning som upplevs rättvis är centralt om man vill få hela verksamheten att jobba åt samma håll"

EN OBJEKTIV PART I EN KÄNSLIG MEN MYCKET VIKTIG FRÅGA

Det är utmanande att hitta en modell där lönesättningen upplevs rättvisande och bidrar till en kultur där medarbetarnas mål sammanfaller med verksamhetens. Individuell lönesättning är ett effektivt verktyg för att skapa en gemensam målbild om den utformas på rätt sätt.

Att ta fram och implementera kvalitativa bedömningskriterier för chefer och medarbetare är ofta prövande. Många nyttjar därför externt, objektiva stöd för att ta fram kriterier som är relevanta och motiverande för individen.

INNEHÅLL

- Process där vi tar fram kriterier utifrån den specifika organisationens behov
- Utbildning i medarbetar- och lönesamtal