

Ledningsgruppsutveckling

"Är ni ett effektivt och högpresterande team som jobbar strategiskt? Är ni samverkande eller kör varje deltagare sitt eget race?"

VÄGEN TILL ETT VI-FÖRHÅLLANDE OCH GODA RESULTAT

Effektiva ledningsgrupper karakteriseras av att det finns rätt kompetens och att målsättningarna är tydliga. Andra utmärkande detaljer är till exempel att gruppmedlemmarna lyssnar på varandra, att maktkamp inte förekommer samt att gruppen gemensamt utvärderar sitt arbete och sina prestationer.

För att lösa uppgiften och fatta så bra beslut som möjligt gäller det att få fram all kunskap och erfarenhet som finns i gruppen. Det förutsätter att alla aktivt deltar i diskussionerna och är med i beslutsprocessen. Detta förhållningssätt innebär bland annat att individerna tar ansvar för att med tydlighet, uttrycka sina egna åsikter samt lyssna på varandra och fatta beslut baserade på logik och förståelse.

Arbetet bygger på en kombination av analys, genomförande och uppföljning. Alla ledningsgruppsutvecklingar är unika och skräddarsys utifrån gruppens behov baserat på den förstudie som genomförs inledningsvis.