

Att leda förändring

"Två tredjedelar av alla förändringsarbeten misslyckas. Det behöver inte vara så!"

KONSTEN ATT IFRÅGASÄTTA OCH OMRÖVA STRATEGIER

Att leda handlar om att förändra. För att bli framgångsrik i en tid av snabba och stora förändringar kopplade till globalisering, urbanisering och digitalisering behöver ledaren ständigt ifrågasätta och ompröva organisationens strategi.

Organisationer med en mer anpassningsbar kultur som kan förändras när det krävs, är mer lönsamma än andra företag. Det är svårt men inte omöjligt att förändra en kultur. Vi ska på ämnet beakta ett citat av Stefan Hyttfors; *"Njut av stunden, utvecklingen kommer aldrig mer att gå så långsamt som nu. Vi kommer att ha en mer omtumlande förändring i framtiden än den vi har bakom oss"*.

I den här utbildningen kommer vi gå igenom hur verksamheten kan skapa förutsättningar för ett gott ledarskap och förändring. Genom undersökningar får vi en tydlig bild av vad organisationen kräver av sina ledare för att genomföra en lyckad förändring.

INNEHÅLL

- Problem & utmaningar i förändring
- Vad är förändringsledning?
- Varför förändring?
- Individens i förändring
- Förändring är enkelt!
- Ledarskap i förändring
- Förändring på olika sätt
- En ny verklighet
- Krav och trygghet
- Stabilitet och förändring
- Manöverutrymme
- Spelplanen
- Reaktioner vid förändring
- Distansen i förändringsprocessen
- Förändringsstrategi
- Process förändringsarbete
- Lösningar
- Eget förändringsarbete